



Vse o podjemni pogodbi (pogodba o delu)

KAZALO

1. Hitri pregled

Kdaj govorimo o podjemni pogodbi?

Kako se podjemna pogodba sklene?

Katere so bistvene značilnosti podjemne pogodbe?

Ali se podjemna pogodba lahko sklene vedno, ko neka oseba (delodajalec) želi, da se zanjo opravi neko delo?

Kakšne so obveznosti podjemnika?

Ali je podjemnik dolžan delo opravljati osebno (brez podizvajalcev) ali izvršitev dela lahko zaupa tretjemu?

Katere so obveznosti naročnika?

Kako naj ravna naročnik, če se napaka, ki je ni bilo mogoče odkriti pri običajnem pregledu dela (t.i. skrita napaka), pokaže kasneje?

Kaj lahko zahteva naročnik, ki je pravilno obvestil podjemnika, da ima izvršeno delo napake?

Ali mora naročnik v vsakem primeru zahtevati odpravo napak?

Kaj se zgodi, če podjemnik tudi po primernem roku za odpravo napake, ki ga določi naročnik, naprave ne odpravi?

Kdo nosi posledice za naključno uničenje ali naključno poškodovanje stvari, ki je predmet pogodbe?

Kako odveljavljati odpravo napak?

Kdaj podjemna pogodba preneha?

Kaj je gradbena pogodba?

Kaj je mišljeno pod pojmom "gradba"?

Kaj pomeni posebna pogodbeno klavzula "ključ v roke"?

2. Postavite pravno vprašanje

3. Izkušnje posameznikov



Potrebujete pravni nasvet?

4. Pet najpogostejših vprašanj

5. Nasveti strokovnjakov

6. Dokumenti, ki jih potrebujete v postopku

7. Bodite redno informiran

8. Pravna praksa

9. Ali veste ... ?

10. Koristne povezave

11. Slovar

12. Predpisi s tega področja

13. Delite ta e-Priročnik

14. Ta e-Priročnik so omogočili



Potrebujete pravni nasvet?

1. Hitri pregled

Kdaj govorimo o podjemni pogodbi?

Podjemna pogodba oz. pogodba o delu (uporabljata se oba izraza, redkeje tudi izraz delovršna pogodba) se sklene med dvema strankama: naročnikom in podjemnikom.

Podjemnik se zaveže, da bo za naročnika opravil določeno delo, kot je izdelava ali popravilo kakšne stvari, kakšno telesno delo ali umsko delo, naročnik pa mu je za to dolžan plačati dogovorjeno plačilo. Ureja jo Obligacijski zakonik ([kliknite tu](#)) v členih od 619 do 648.

Primer: naročnik želi mizo iz masivnega lesa, v kateri so izrezljani posebni motivi. Tako z mizarjem sklene podjemno pogodbo, kjer so natančno določeni podatki o tem, kakšno mizo želi, v kolikem času naj se izdela in druge pomembne informacije za izdelavo, obenem pa je v pogodbi določeno tudi plačilo za izdelano mizo.

Kako se podjemna pogodba sklene?

Za sklenitev podjemne pogodbe ni predpisana nobena oblika (pisnost, notarski zapis, ...). Tako se lahko sklene bodisi ustno bodisi pisno ali kako drugače. Vendar pa je pisna izdelava pogodbe zelo priporočljiva, saj omogoča lažje dokazovanje o vsebini dogovora.



e-obrazec:

Podjemna pogodba (pogodba o delu) ([kliknite tu](#))

Katere so bistvene značilnosti podjemne pogodbe?

Podjemnik si sam organizira delo. To pomeni, da si mora sam priskrbeti vse, kar potrebuje, da se delo opravi (orodje, stroje, ...). Material lahko priskrbi bodisi podjemnik bodisi naročnik, odvisno od dogovora. Pri delu je podjemnik samostojen, sam je odgovoren za rezultat dela in ni podrejen naročniku, drugače kot pri delovnem razmerju, kjer delodajalec nad delavcem izvršuje nadzor in daje navodila.

Res je, da mora tudi podjemnik spoštovati navodila naročnika in mu omogočiti nadzor nad potekom dela, a je ta manj intenziven od nadzora delodajalca nad delavcem v delovnem razmerju. Nadzor delodajalca namreč vsebuje tudi disciplinsko oblast nad delavcem.

Ali se podjemna pogodba lahko sklene vedno, ko neka oseba (delodajalec) čeli, da se zanjo opravi neko delo?

Ne, podjemna pogodba se ne sme skleniti, če se delavec/podjemnik prostovoljno vključi v organiziran delovni proces delodajalca in v njem osebno in nepretrgano opravlja delo za plačilo, po navodilih in pod nadzorom delodajalca.

Ko pride do navedenih okoliščin, se ne sme skleniti podjemna pogodba, temveč je potrebno skleniti pogodbo o zaposlitvi, saj ima takšno razmerje vse elemente delovnega razmerja.



Potrebujete pravni nasvet?

Več o pogodbi o zaposlitvi glej hitri e-priročnik Kako zaposliti delavca

Kakšne so obveznosti podjemnika?

Podjemnik je dolžan:

- naročniku omogočiti, da lahko nadzoruje potek dela in daje navodila;
- naročnika obvestiti o napakah, ki jih opazi na materialu, ki mu ga je izročil naročnik. V nasprotnem primeru odgovarja za škodo. Material za izdelavo lahko priskrbi bodisi naročnik bodisi podjemnik, odvisno od dogovora;
- v primeru, ko naročnik zahteva, naj stvar izdela iz materiala z napakami, na katere je bil naročnik opozorjen, ravnati po njegovi zahtevi. Če je očitno, da material ni primeren za naročeno delo ali če bi izdelava iz tega materiala lahko škodila podjemnikovemu ugledu, podjemnik lahko odstopi od pogodbe;
- opozoriti naročnika na pomanjkljivosti v njegovem naročilu in na druge okoliščine, ki so pomembne za naročeno delo in bi lahko povzročile škodo. V nasprotnem primeru podjemnik odgovarja za škodo, ki nastane;
- izvršiti delo po dogovoru in pravilih, ki se zahtevajo za opravljanje dogovorjenega dela;
- delo opraviti v določenem času, če čas v pogodbi ni določen, pa v času, ki je razumno potreben za take posle;
- izročiti naročniku izdelano ali popravljeno stvar. **POZOR!** Te obveznosti je prost, če je bila stvar, ki jo je izdelal ali popravil, uničena iz vzroka, za katerega ne odgovarja (npr. po naključju).

Ali je podjemnik dolžan delo opravljati osebno (brez podizvajalcev) ali izvršitev dela lahko zaupa tretjemu?

Podjemnik ni dolžan, da delo opravi sam osebno, razen če je to izrecno dogovorjeno s pogodbo ali če to izhaja iz narave posla.

Primer: naročnik želi, da mu naslika sliko točno določena oseba – slikar. V tem primeru podjemnik izvršitve dela ne sme prenesti na tretjo osebo.



POZOR!

Tudi če podjemnik dela ne opravi sam osebno, je naročniku zanj še vedno odgovoren. Podjemnik odgovarja za osebe, ki so po njegovem naročilu izvrševale delo (podizvajalci), kot da bi delo opravil sam!

Katere so obveznosti naročnika?

Naročnik je dolžan:

- prevzeti delo, ki je bilo izvršeno po določilih pogodbe in pravilih dela, ki se je opravljal;
- dati podjemniku dogovorjeno plačilo;



Potrebujete pravni nasvet?



POZOR!

Naročnik ni dolžan dati plačila, preden ne pregleda izvršenega dela in ga ne potrdi (razen če je dogovorjeno drugače);

- pregledati izvršeno delo, takoj ko je to mogoče, in o ugotovljenih napakah nemudoma obvestiti podjemnika.



POZOR!

Če naročnik na podjemnikovo zahtevo, naj pregleda in prevzame izvršeno delo, brez utemeljenega razloga tega ne stori, se šteje, da je bilo delo prevzeto.

Plačilo iz podjemne pogodbe je obdavčeno kot dohodek iz drugega pogodbenega razmerja in se vključuje v letno dohodninsko osnovo.

Davčna osnova je dohodek (zmanjšan za 10% normiranih stroškov).

Z ugovorom zoper informativni izračun dohodnine lahko (na podlagi dokazil in računov) poleg normiranih stroškov podjemnik uveljavlja tudi dejanske stroške prevoza in prenočitve.

Izplačevalec dohodka je zavezan plačati akontacijo dohodnine v višini 25 % od davčne osnove ob izplačilu dohodka.

Poleg plačila dohodnine je potrebno plačati tudi prispevke za socialno varstvo.

Zavezanec za plačilo prispevka, ki znaša 15,50%, je prejemnik dohodka, zavezanec za plačilo prispevka delodajalca, ki znaša 8,85% pa je naročnik, če je plačnik davka v skladu z zakonom, ki ureja davčni postopek. Prispevek za pokojninsko zavarovanje morajo plačati osebe, ki tega prispevka ne plačujejo iz drugih naslovov (niso zaposlene oz. ne plačujejo prostovoljnega pokojninskega zavarovanja).

Naročnik mora poravnati tudi prispevek za zdravstveno zavarovanje v višini 0,53% bruto plačila.



Potrebujete pravni nasvet?

Kako naj ravna naročnik, če se napaka, ki je ni bilo mogoče odkriti pri običajnem pregledu dela (t.i. skrita napaka), pokaže kasneje?

V tem primeru ima naročnik pravico, da se sklicuje na napako in o njej obvesti podjemnika, a ne kasneje kot v enem mesecu od njenega odkritja. Ta pravica v vsakem primeru ugasne po dveh letih od prevzema opravljenega posla.

Kaj lahko zahteva naročnik, ki je pravilno obvestil podjemnika, da ima izvršeno delo napake?

Naročnik lahko zahteva odpravo napak. Za to mora podjemniku določiti primeren rok. Poleg tega ima tudi pravico do povračila škode, ki mu je zaradi napake nastala.

Če bi odprava napak zahtevala prevelike stroške, jo podjemnik lahko odkloni. V tem primeru ima naročnik pravico, da po svoji izbiri zniža dogovorjeno plačilo ali odstopi od pogodbe. V vsakem primeru ima pravico tudi do povračila škode.

Ali mora naročnik v vsakem primeru zahtevati odpravo napak?

Ne, naročnik lahko v primeru, ko ima opravljeno delo tako napako, da je neuporabno, ali če je opravljeno v nasprotju z izrecnimi pogodbenimi pogoji (npr. sliko naslika nekdo drug, kot je bilo dogovorjeno), odstopi od pogodbe in zahteva povračilo škode, ne da bi prej zahteval odpravo napake.

Kaj se zgodi, če podjemnik tudi po primernem roku za odpravo napake, ki ga določi naročnik, napake ne odpravi?

Naročnik lahko:

- po lastni izbiri odpravi napako na račun podjemnika (npr. napako odpravi sam ali odpravo zaupa nekemu tretjemu) ali
- zniža plačilo sorazmerno z vrednostjo izvršenega dela ob sklenitvi pogodbe brez napak in vrednostjo, ki jo ima delo z napako ali
- odstopi od pogodbe; v tem primeru ni dolžan plačati dogovorjenega plačila



POZOR!

Odstop ni mogoč, če gre za nezatno napako.

V vsakem primeru ima tudi pravico do povračila škode, ki mu nastane!



Potrebujete pravni nasvet?



POMEMBNO!

Naročnik lahko uveljavlja napake na izvršenem delu tudi po preteku rokov določenih za sklicevanje na napake (tako, ko je mogoče, za napake, ki jih je moč opaziti pri običajnem pregledu / v enem mesecu po odkritju oz. v dveh letih po prevzemu izvršenega dela za t.i. skrite napake), če:

- se napaka nanaša na dejstva, ki so podjemniku bila znana ali mu niso mogla ostati neznana, pa jih ni sporočil naročniku ali
- je podjemnik s svojim ravnanjem zavedel naročnika, da pravic ni pravočasno uveljavil.

Kdo nosi posledice za naključno uničenje ali naključno poškodovanje stvari, ki je predmet pogodbe?

Odgovornost za naključje je odvisna od tega, kdo je priskrbel material za izdelavo dogovorjenega dela.

1) Material priskrbi PODJEMNIK;

Škoda gre na njegov račun. Nima pravice ne do povračila za dani material ne do plačila za svoje delo.



POZOR!

Če je naročnik v zamudi, ker ni prevzel izvršenega dela, preide nevarnost za naključno uničenje ali poškodbo stvari nanj.

2) Material da NAROČNIK;

Posledice naključnega uničenja nosi naročnik. V tem primeru ima podjemnik pravico do plačila le, če je bila stvar uničena ali poškodovana potem, ko je prišel naročnik v zamudo, ali če se naročnik ni odzval njegovemu pravilnemu vabilu, naj stvar pregleda.

Kako uveljavljati odpravo napak?

Z obvestilom oz. grajanjem napak pri podjemni pogodbi.



e-obrazec:

Grajanje napak pri podjemni pogodbi (pogodbi o delu) ([kliknite tu](#))



Potrebujete pravni nasvet?

Kdaj podjemna pogodba preneha?

Pogodba lahko preneha z odstopom od pogodbe s strani naročnika, ki lahko odstopi od pogodbe, vse dokler delo ni končano. V tem primeru je naročnik dolžan podjemniku izplačati dogovorjeno plačilo, zmanjšano za stroške, ki jih podjemnik ni imel, pa bi jih moral imeti, če pogodba ne bi bila razdrta, kot tudi za tisto, kar je zaslužil drugje ali kar namenoma ni hotel zaslužiti.



POZOR!

Podjemnik načeloma ne sme odstopiti od podjemne pogodbe, razen če je očitno, da material, ki ga je priskrbel naročnik, ni primeren za naročeno delo, ali če bi izdelava iz tega materiala, ki ima napake, lahko škodila podjemnikovemu ugledu.

Posebna oblika podjemne pogodbe: GRADBENA POGODBA

Kaj je gradbena pogodba?

Je podjemna pogodba, s katero se izvajalec zavezuje, da bo po določenem načrtu v dogovorjenem roku zgradil določeno gradbo na določenem zemljišču ali pa bo na takem zemljišču oziroma na že obstoječem objektu izvedel kakšna druga gradbena dela, nasprotna stranka – naročnik pa se zavezuje, da mu bo za to plačal določeno ceno.



POZOR!

Gradbena pogodba mora biti obvezno sklenjena v pisni obliki.

Kaj je mišljeno pod pojmom »gradba«?

Stavbe, jezovi, mostovi, predori, vodovodi, kanalizacija, ceste, železniške proge, vodnjaki in drugi gradbeni objekti, katerih izdelava terja večja in zahtevnejša dela.

Izvajalec je dolžan naročniku omogočiti stalen nadzor nad deli in kontrolo nad količino in kakovostjo uporabljenega materiala. Odmik od gradbenega načrta oz. gradbenih del je mogoč samo s pisnim soglasjem naročnika. Za dela brez soglasja izvajalec ne more zahtevati povečanja dogovorjene cene.

Kaj pomeni posebna pogodbeni klavzula »ključ v roke«?

Če gradbena pogodba vsebuje to ali kakšno podobno določilo, se izvajalec samostojno zavezuje, da bo izvedel skupaj vsa dela, ki so potrebna za zgraditev in uporabo nekega celotnega objekta.

Za odgovornost za napake pogodbenih strank veljajo enaka določila kot za podjemno pogodbo.

Več o gradbeni pogodbi: Obligacijski zakonik (členi: 649-665) ([kliknite tu](#))



Potrebujete pravni nasvet?

2. Postavite pravno vprašanje

Imate pravno vprašanje? Postavite ga na portalu MojMaliPravnik.net ([kliknite tu](#)).



3. Izkušnje posameznikov

»Z delodajalcem sem sklenila podjemno pogodbo za enkratni projekt, ki pa se je kasneje razvil v dvoletno razmerje. Pri njem sem delala enako kot ostali njegovi zaposleni, s to razliko, da sem bila jaz z njim v pogodbenem razmerju, ostali pa so imeli pri njem sklenjeno pogodbo o zaposlitvi. To sem mu večkrat tudi omenila, a me ni hotel poslušati. Slučajno sem izvedela, da mora delodajalec zaposliti delavca, ki dela na podlagi podjemne pogodbe, če je to razmerje enako delovnemu razmerju. Če bi to vedela prej, bi ustrezno tudi ukrepala. Tako pa mi je podjemna pogodba ta čas potekla, delodajalec pa me seveda ni hotel na novo zaposliti.«

M.K. iz Novega mesta

»Sem samozaposlen in sem se odločal o zaposlitvi prvega sodelavca. Dolgo mi ni bilo jasno, kaj je bistvo podjemne pogodbe in kdaj se lahko uporablja. Mislil sem celo, da gre morda le za drugo poimenovanje pogodbe o zaposlitvi. Končno obstaja portal informiran.si, kjer najdeš veliko koristnih informacij in kjer ti zadeve razjasnijo »po kmečko«.

J.J. iz Ljubljane

»Trem delavcem smo v podpis ponudili pogodbo za določen čas 1 leta s poskusnim delom 3 mesece. Namen poskusnega dela je bil spoznati ali je kandidat primeren za delovno mesto. Po treh mesecih smo se odločili da dva nista primerna. Eden od dvojice nas je prijavil delovni inšpekciji in nas tudi tožil zaradi odpovedi delavnega razmerja. Tožbo je dobil, ker bi morali poskusno delo objektivno ocenjevati in šele na podlagi ocene, ki »težko« drži težo objektivizma in merljivosti, odločiti o njegovi primernosti. Tako, smo morali osebi plačati vse plače za nazaj v času trajanja pogodbe. Draga šola tako, da bomo v prihodnje namesto poskusnega dela raje podpisali podjemno pogodbo za 3 mesece in nato za leto dni, če bo kandidat primeren.«

B.Š. iz Kamnika



Potrebujete pravni nasvet?

4. Pet najpogostejših vprašanj

Ali podjemnik lahko zahteva višje plačilo od dogovorjenega, če med izvedbo dela pride do okoliščin, ki terjajo večje stroške in več vložnega dela, kot je bilo pričakovano?

V tem primeru sta možni dve situaciji:

- 1) če je podjemnik izrecno jamčil za pravilnost določenega zneska plačila ob sklenitvi pogodbe, potem nima pravice zahtevati večjega plačila, ne glede na dodatne stroške, ki jih ima;
- 2) če je bilo plačilo izračunano brez posebnega podjemnikovega jamstva za njegovo pravilnost, mora o neogibni prekoračitvi dogovorjenega zneska nemudoma obvestiti naročnika, sicer izgubi kakršnokoli terjatev zaradi večjih stroškov.

Ali lahko za občasno delo preko podjemne pogodbe zaposlim upokojene?

Delo bi bilo občasno in bi se opravljalo za morebitne zamenjave. Sklenitev podjemne pogodbe sama po sebi ne pomeni prenehanja izplačevanja pokojnine (178. člen ZPIZ-1). Problem lahko nastopi, če ima pogodbeno razmerje vse elemente delovnega razmerja (število ur dela mesečno pri tej presoji ni glavni kriterij!). V takem primeru ste z upokojenci dolžni skleniti pogodbo o občasnem oz. začasnem delu upokojencev.



e-obrazec:

Pogodba za začasno ali občasno delo upokojenca ([kliknite tu](#))

Ali se lahko sklene podjemna pogodba, če gre kontinuirano delo s polnim delovnim časom, ali je za to potrebno skleniti pogodbo o zaposlitvi?

Že iz same definicije podjemne pogodbe izhaja, da ne gre za kontinuirano delo, temveč se s pogodbo podjemnik zavezuje opraviti določen posel, kot je izdelava ali popravilo kakšne stvari, kakšno telesno ali umsko delo ipd., naročnik pa se zaveže, da mu bo za ta posel plačal (619. člen Obligacijskega zakonika). Če gre za kontinuirano delo s polnim delovnim časom, je potrebno skleniti pogodbo o zaposlitvi, za določen ali nedoločen čas, s polnim delovnim časom.



e-obrazec:

Pogodba o zaposlitvi ([kliknite tu](#))



Potrebujete pravni nasvet?

Ali je podjemna pogodba časovno omejena?

Ne, trajanje podjemne pogodbe ni časovno omejeno, saj se lahko sklene bodisi za določen bodisi za nedoločen čas. Pri tem je potrebno paziti na to, da razmerje med naročnikom in podjemnikom ne vsebuje elementov delovnega razmerja, saj je v tem primeru potrebno skleniti pogodbo o zaposlitvi.

Z delodajalcem imam sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, poleg tega pa imam z njim sklenjeno še podjemno pogodbo, saj opravljam še dodatno delo. Zanima me, kako je obdavčen dohodek, ki ga dobim poleg redne plače na podlagi podjemne pogodbe?

Oseba, ki je v delovnem razmerju in poleg plače na podlagi pogodbe o zaposlitvi od svojega delodajalca prejme tudi dohodek na podlagi drugega odvisnega pogodbenega razmerja (ki ni dohodek, ki izhaja iz avtorskega dela, ustvarjenega iz delovnega razmerja, iz izvedb avtorskih in folklornih del iz delovnega razmerja, ali dohodek, ki izhaja iz inovacij), se ta dohodek obdavči kot dohodek iz drugega pogodbenega razmerja po 38. členu ZDoh-2. V skladu s četrtem odstavkom 41. člena ZDoh-1 je davčna osnova od dohodka iz drugega pogodbenega razmerja vsak posamezni dohodek, zmanjšan za normirane stroške v višini 10% dohodka. Poleg normiranih stroškov je mogoče uveljavljati tudi dejanske stroške prevoza in nočitve v zvezi z opravljanjem dela ali storitev, in sicer se priznajo na podlagi dokazil pod pogoji in do višin, ki jih na podlagi 44. člena tega zakona določi vlada.

5. Nasveti strokovnjakov

»Vedno znova se name obračajo ljudje, ki so za določeno delo najeli obrtnike, pa niso bili zadovoljni z rezultatom njihovega dela. Izredno pomembno je, da o očitnih napakah izvajalca obvestijo takoj. Če se jim čez dva meseca zazdi, da niso dobili, kar so pričakovali, bodo težko še karkoli dosegli. Razumeti je treba, da zakon ščiti obrtnike v smislu, da ne morejo biti v negotovosti in večno čakati na to, ali bo naročnik zadovoljen z opravljenim ali ne. Zato si je za prvi ogled ali prevzem opravljenega dela koristno vzeti dovolj časa, če gre za večje zneske, pa tudi razmisliti o angažiranju izvedenca ustrezne stroke.«

Marko Žnidaršič, pravnik, Smart Start

»Nikoli ne nasedite izgovoru, da je za nekvalitetno izvedbo dela kriv podizvajalec. Tudi če to drži, je v razmerju do vas odgovoren podjemnik. Vedno zahtevajte račun, četudi to pomeni nekoliko višjo ceno. Njegova dokazna vrednost se lahko izkaže za neprecenljivo. Nikoli ne plačajte vsega vnaprej. Podjemnik bo bistveno manj dovzeten za vaše pripombe, obvestila o napakah in zahtevah za korekcije, ko bo imel v žepu ves vaš denar.«

Branko Ilić, odvetniški kandidat, Odvetniška pisarna Tomaž Čad



Potrebujete pravni nasvet?

6. Dokumenti, ki jih potrebujete v postopku



Pametni e-obrazci so posebej prilagojene spletne "predloge", s pomočjo katerih **hitro** in **enostavno izdelate željeni pravni dokument**.

Program simulira pogovor z odvetnikom. **Vi vnesete konkretne podatke**, e-obrazec pa na podlagi teh podatkov **izdela** in **prilagodi Vaš dokument**.

Rezultat je dokument, ki je vsebinsko **prilagojen Vaši konkretni situaciji** in **pripravljen za takojšnjo uporabo**.

e-obrazci:

Podjemna pogodba (pogodba o delu) ([kliknite tu](#))

Grajanje napak pri podjemni pogodbi (pogodbi o delu) ([kliknite tu](#))

Pogodba za začasno ali občasno delo upokojenca ([kliknite tu](#))

Pogodba o zaposlitvi ([kliknite tu](#))

Prijava delodajalca delovni inšpekciji (Inšpektoratu RS za delo) s strani delavca ([kliknite tu](#))

Pogodba o poslovanju za direktorja družbe z omejeno odgovornostjo ([kliknite tu](#))

7. Bodite redno informirani

Bodite redno informirani o pravnih zadevah! Za brezplačno registracijo [kliknite tu](#).

Dvakrat mesečno boste na vaš e-poštni naslov prejeli koristne nasvete, obveščeni boste o pomembnih zakonodajnih spremembah (v obliki aktualnih novic) in zanimivih primerih iz prakse.

Nepoznavanje prava škoduje, zato bodite obveščeni o vseh aktualnih zadevah!

Da, želim biti brezplačno informiran ([kliknite tu](#)).



Potrebujete pravni nasvet?

8. Pravna praksa

- Podjemnik je dolžan dogovorjeno delo izvršiti po dogovoru in po pravilih stroke. Če mu ta pravila nalagajo opravo del, ki sicer izrecno niso bila dogovorjena, mora opraviti tudi ta dela.
- Če je pogodbeni predmet izdelava in gradnja opreme v obstoječo zgradbo, potem takšne pogodbe ni mogoče pravno kvalificirati kot gradbene pogodbe, temveč kot podjemno pogodbo.
- Eden od jamčevalnih zahtevkov, ki jih naročnik lahko uveljavi zoper izvajalca del, je tudi znižanje plačila (3. odst. 639. čl. OZ). Po določilu 640. čl. OZ se plačilo zniža v razmerju med vrednostjo izvršenega dela ob sklenitvi pogodbe brez napake in vrednostjo, ki bi jo tedaj imelo izvršeno delo z napako.
- Pri storitvah mora podjemnik omogočiti naročniku nadzor izvrševane storitve. Podjemnik lahko opravi le tiste storitve (avtomobilski motor), s katerimi naročnik soglaša. Če je naročnik obveščen o vrsti in zapletenosti posega, ga je dolžan podjemnik obvestiti o ceni le na zahtevo.
- S tem, ko je naročnik del podpisal primopredajni zapisnik, v katerem je potrdil, da so vse napake odpravljene, podjemnik ni več odgovoren za napake, ki so bile prvotno notificirane.

9. Ali veste ... ?

- da podjemnik ne odgovarja za zamudo pri delu, če zamuda nastane zato, ker mu naročnik ni pravočasno izročil materiala ali ker je zahteval spremembe ali ker mu ni izplačal dogovorjenega predujma ali zaradi kakšnega drugega razloga, za katerega je odgovoren naročnik;
- da lahko naročnik v primeru, če se med izvrševanjem dela izkaže, da se podjemnik ne drži pogodbenih pogojev in sploh, da ne dela, kot bi moral, in da bo imelo izvršeno delo napake, podjemnika na to opozori in mu določi primeren rok, da svoje delo prilagodi svojim obveznostim. Če do izteka tega roka podjemnik ne izpolni naročnikove zahteve, naročnik lahko odstopi od pogodbe in zahteva povrnitev škode, ki mu nastane;
- da lahko naročnik v primeru, ko je rok izvršitve dela bistvenega pomena zanj in je izrecno določen v pogodbi (primer: izdelava maturantske obleke do maturantskega plesa), podjemnik pa je že med opravljanjem dela v taki zamudi, da je očitno, da ga ne bo pravočasno dokončal, odstopi od pogodbe in zahteva povrnitev škode;
- da lahko podjemnikovi sodelavci, ki so mu pomagali pri dokončanju določenega posla (podizvajalci), zahtevajo vrednost plačila, ki jim ga dolguje podjemnik, neposredno od naročnika;
- da se podjemnik in naročnik lahko dogovorita, da bo delo opravljeno po delih in da bo naročnik posamezne dele pregledal in prevzel, še preden bo delo dokončno opravljeno. V tem primeru ima podjemnik pravico do plačila za izdelavo posameznih delov, ki jih je naročnik pregledal in potrdil, tudi če so bili ti deli pri podjemniku kasneje naključno uničeni;



Potrebujete pravni nasvet?

- da ima podjemnik zastavno pravico (pravico, s katero si zavaruje plačilo za svoje delo in povračilo za porabljen material ter druge terjatve iz podjemne pogodbe) na stvareh, ki jih je izdelal ali popravil in tudi na drugih predmetih, ki mu jih je naročnik izročil v zvezi z delom. To pomeni, da podjemnik lahko zadrži vse naštetе stvari, ki jih ima v svoji oblasti, vse dokler mu naročnik ne izplača, kar mu je dolžan na podlagi podjemne pogodbe;
- da če plačilo v podjemni pogodbi ni določeno, ga določi sodišče, tako da ustreza vrednosti dela, za tak posel običajno potrebnemu času kot tudi za to vrsto dela običajnemu plačilu;
- da lahko direktor preko podjemne pogodbe opravlja vodenje družbe. V tem primeru v podjetju ni zaposlen.



e-obrazec:

Pogodba o poslovođenju za direktorja družbe z omejeno odgovornostjo
([kliknite tu](#))

10. Koristne povezave

Informiran.si - Spletna izdelana pravnih dokumentov
MojMaliPravnik.net - Pravni nasveti za majhne in velike

Brezplačni pravni e-Priročniki
Pravni članki in nasveti

11. Slovar

Podjemna pogodba (pogodba o delu); pogodba civilnega prava, ki se sklene med naročnikom in podjemnikom. Podjemnik se zaveže, da bo za naročnika opravil določeno delo, kot je izdelava ali popravilo kakšne stvari, kakšno telesno delo ali umsko delo, naročnik pa mu je za to dolžan plačati dogovorjeno plačilo.

Podjemnik; oseba, ki opravlja delo na podlagi podjemne pogodbe za naročnika. Pri njem ni v službi, ampak si sam organizira delo in sam odgovarja za rezultat dela.

Naročnik; oseba, ki naloži podjemniku, da zanj opravi določeno delo, v zameno za to pa mu je dolžan izplačati dogovorjeno izplačilo.

Gradbena pogodba; predstavlja podvrsto podjemne pogodbe. Z njo se izvajalec zaveže, da bo po določenem načrtu v dogovorjenem roku zgradil določeno gradbo na določenem zemljišču ali pa bo na takem zemljišču oziroma na že obstoječem objektu izvedel kakšna druga gradbena dela, nasprotna stranka – naročnik pa se zavezuje, da mu bo za to plačal določeno ceno.

Grajanje napak; pravica naročnika, da zahteva odpravo napak v zakonsko določenem obdobju po dokončanju dela.



Potrebujete pravni nasvet?

12. Predpisi s tega področja

- Obligacijski zakonik ([kliknite tu](#))
- Zakon o dohodnini (ZDoh-2) ([kliknite tu](#))
- Pravilnik o prijavi in objavi prostega delovnega mesta, posredovanju zaposlitve ter vsebini in načinu sporočanja podatkov Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje ([kliknite tu](#))

13. Delite ta e-Priročnik s prijatelji



Deli na Facebook-u



Deli na twitter-ju



Pošlji po e-pošti

Povežite se z nami:



14. Ta priročnik so omogočili:



Moj
Mali
Pravnik.net



Potrebujete pravni nasvet?

Pooblaščená oseba za varstvo podatkov



GDPR outsourcing



JK Group - vaš GDPR
outsourcing partner



GROUP
IT LAW FIRM